

«Кадры решают всё» — эта ставшая афоризмом фраза сегодня актуальна как никогда, особенно для угольной промышленности, где в последнее время ощущается острая нехватка квалифицированных специалистов как инженерных, так и рабочих профессий. Реструктуризация отрасли 90-х годов прошлого столетия серьезно подорвала престиж шахтерской профессии. К 2010 году подкатила волна демографического кризиса. Средний возраст работников угольных предприятий близок к пенсионному. Кто придет им на смену завтра?



Вручение договоров участникам программы «Карьерный рост»

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ МПО «КУЗБАСС»

Довольно остро кадровый вопрос стоит сегодня и на предприятиях угольной компании «Заречная» (управляющая компания МПО «Кузбасс»). УК «Заречная» — самое молодое среди кузбасских угольных объединений. Два года назад в холдинг были объединены три шахты: ОАО «Шахта «Заречная», ОАО «Шахта «Алексиевская» и строящееся ООО «Шахтоуправление «Карагайлинское».

Базисным предприятием новой компании стала одна из лучших шахт не только Кузнецкого угольного бассейна, но и России — ОАО «Шахта «Заречная». В конце 90-х предприятие перешло в руки нового собственника, который, опираясь на народную мудрость «что посеешь, то и пожнешь», не скупился, приобретая высокопроизводительное оборудование, внедряя новые технологии. Построенное практически с нуля, соответствующее всем современным требованиям предприятие привлекло лучшие кадры Ленинского рудника. Этому способствовала и социальная политика собственника. Уровень заработной платы и социальный пакет трудящихся «Заречной» были и остаются самыми значительными в регионе.

Своими высокопрофессиональными специалистами «Заречная» укрепила и предприятия, вошедшие в состав холдинга. На шахты были командированы лучшие очистные, проходческие и горномонтажные коллективы для осуществления помощи и передачи передового опыта работы. Особенно ярко это выражено на ОАО «Шахта «Алексиевская», где за последнее время сформировался костяк из грамотных, инициативных специалистов, способных добиваться высоких результатов. Сегодня уровень производительности труда на некогда нерентабельной «Алексиевской» достиг рекордных для предприятия показателей. В декабре 2010 года коллектив шахты выдал на-гора первый в своей истории миллион тонн угля.

В 2010 году в состав компании вошел ШУ «Октябрьский». В перспективе планируется увеличить мощность предприятия с 1,8 млн тонн до 4 млн тонн угля в год, провести модернизацию парка оборудования, глобальную реконструкцию обогатительного комплекса.

В текущем году возобновится строительство шахтоуправления «Карагайлинское», продолжатся работы по освоению участка «Серафимов-

ский» (вошел в состав компании в 2009 году), начнутся проектные работы на ООО «Шахта «Сибирская» (вошла в состав угольного сектора МПО «Кузбасс» в 2011 году). На действующих предприятиях УК «Заречная» в 2011 году планируется рост объемов добычи почти на 14%. Осуществить эти масштабные планы возможно только с сильной командой профессионалов, направленных на достижение поставленных целей. Поэтому в компании разработан ряд программ, направленных на решение кадрового вопроса.

С марта текущего года запущена в работу программа «Карьерный рост», целью которой является обеспечение угольных предприятий МПО «Кузбасс» квалифицированными специалистами, ориентированными на длительные трудовые отношения и развитие профессиональной карьеры. На первоначальном этапе в ее работе примут участие 17 специалистов ОАО «Шахта «Заречная», ШУ «Октябрьский» и ОАО «Шахта «Алексиевская». Для каждого из них разработана индивидуальная программа карьерного роста по шести направлениям: начальник шахты, главный инженер, главный механик, главный энергетик,

руководитель службы ПК и ОТ, заместитель руководителя предприятия по производству. Для более глубокого ознакомления с технологическими и производственными особенностями предприятия, получения необходимых практических навыков работы молодые специалисты пройдут стажировку на всех основных и вспомогательных участках шахт. При переходе на каждый новый уровень программы участники будут проходить аттестацию, которая определит эффективность их дальнейшего участия в проекте и профессиональный рост.

Для мотивации участников программы руководство компании заключило с каждым из них профессиональные договоры, которыми предусмотрены дополнительные социальные гарантии и компенсации. В их числе сохранение повышенного уровня оплаты труда на всех этапах программы, льготы по обеспечению жильем семей молодых специалистов, предоставление семейных путевок для отдыха в России и за рубежом, обучение в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров.

Подписание договоров состоялось 24 марта в торжественной обстановке в конференц-зале ОАО «Шахта «Заречная». С приветственным словом и наставлениями перед собравшимися выступил В.А. Шевцов, генеральный директор ЗАО «МПО «Кузбасс». «Эта программа не нова. Многие высокопоставленные чиновники, руководители высшего ранга прошли таким же путем, перед началом которого стоите вы, — отметил Виктор Алексеевич, — Возможно, из вас вырастут генеральные директора МПО «Кузбасс» и УК «Заречная». В добрый путь!»

В.Г. Харитонов, генеральный директор ООО «УК «Заречная», выразил надежду, что эта программа сможет помочь реализовать молодым инженерам свой потенциал, напомнив слова великого русского полководца А.В. Суворова: «Плох тот солдат, который не мечтает стать генералом!». Виталий Геннадьевич предложил организовать при горном клубе «Зареченец» наряду с очистной и проходческой, секцию молодых специалистов компании.

На решение кадрового вопроса направлена и разработанная в 2010

году программа подготовки специалистов через систему «Кадровый резерв». На каждом предприятии компании сформирован кадровый резерв из специалистов, имеющих высшее профильное образование или получающих образование в вузах и имеющих потенциал к профессиональной организационной и руководящей деятельности. За каждым из них закреплен наставник, составлен индивидуальный план подготовки, включающий самостоятельное изучение нормативной, технической и производственной документации; совместную работу с наставником; участие в подготовке текущих отчетных данных, разработке и обновлении документации, ознакомление с принципами и организацией работы руководящего состава участков; повышение квалификации; временное исполнение обязанностей и замещение специалистов руководящего звена в период очередных отпусков, болезни и другого отсутствия и прочее. Ежемесячно под руководством начальников шахт проводятся заседания комиссии по работе с кадровым резервом и молодыми специалистами, где по итогам проведенной работы принимаются решения о включении новых специалистов в кадровый резерв и исключения из резерва.

Квалифицированный инженер с хорошим знанием теории и практическими навыками работы на конкретном взятом предприятии — мечта любого работодателя. К сожалению, выпускники высших учебных заведе-

ний, обладая хорошей теоретической базой, зачастую не способны применить ее на практике. Поэтому в числе мер, способствующих рациональному решению кадровых вопросов на предприятиях компании, — целевая подготовка специалистов в Беловском филиале Кузбасского государственного технического университета. Будущие инженеры проходят практику непосредственно на тех предприятиях и рабочих местах, где им предстоит работать.

Ежегодно для очного обучения в Ленинск-Кузнецком горном техническом колледже и профессиональном училище №38 направляются дети работников предприятий компании с предоставлением в период обучения оплачиваемых рабочих мест для прохождения производственных практик. По окончании учебы наиболее отличившимся студентам предоставляется постоянное место работы на предприятии.

Рабочие компании получают новые профессии или специальности в зависимости от потребности угледобывающего предприятия в учебно-курсовом комбинате «СУЭК-Кузбасс», что способствует взаимозаменяемости, а значит, более эффективному использованию персонала.

В УК «Заречная» уверены, что человеческий ресурс требует грамотного использования, управления, вложения средств, создания полноценных условий для развития. Ведь успешное развитие компании во многом зависит от эффективности кадровой политики.



Специалисты ООО «УК «Заречная» — участники программы «Карьерный рост»