

ОТ СТУДЕНТА – ДО СПЕЦИАЛИСТА

В ЦЕНТРАЛЬНОМ ОФИСЕ ЗАО «СТРОЙСЕРВИС» ПРОШЛО ЕЖЕГОДНОЕ НАГРАЖДЕНИЕ УЧАЩИХСЯ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАЮТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ, ДЕЙСТВУЮЩЕЙ НА ВСЕХ ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ

Интерес, волнение и большая ответственность определяли настроение студентов КузГТУ на встрече с руководством ЗАО «Стройсервис». Первокурсникам вручили договоры о целевом обучении; студенты второго и третьего курсов — отличники учебы были награждены почетными грамотами и денежными премиями.

— Компания «Стройсервис» успешно сотрудничает с ведущим техническим вузом региона КузГТУ в подготовке специалистов для своих предприятий. На сегодня по нашей целевой программе в этом вузе обучаются 50 студентов, — отметил, обращаясь к участникам встречи директор по персоналу ЗАО «Стройсервис» Евгений Михайлович Дуров. — Развитие нашей компании неразрывно связано с укреплением кадрового потенциала, поэтому мы заинтересованы вести работу с будущими специалистами предприятий со студенческой скамьи.

Целевое обучение — гарантия трудоустройства

«Стройсервис» успешно взаимодействует со многими высшими и средне-специальными учебными заведениями нашего региона и страны в целом. С 2008 года компания активно сотрудничает с КузГТУ — вузом, где преподавание профессиональных знаний ведется на основе научных исследований и современных технологий.

— Сегодня вы — студенты; завтра — наши сотрудники, — обратился к участникам встречи директор по персоналу Евгений Михайлович Дуров, — В КузГТУ обучаются 50 наших

студентов-целевиков. В 2013 году наши первые выпускники получают дипломы и придут работать на предприятия компании. Поддержка студентов и молодых специалистов — одна из основных задач социальной политики «Стройсервиса».

Компания будет «прирастать» молодежью. В рамках целевого набора студенты КузГТУ проходят на предприятиях компании оплачиваемую производственную практику. По итогам учебного года студенты-отличники получают денежную премию в размере 10 тысяч рублей. Учащиеся на «хорошо» и «отлично» — по пять тысяч рублей. Недавно принято новое решение. С нынешней осени за отличную учебу целевики получают от компании персональные ежемесячные стипендии: по две с половиной тысячи рублей. «Хорошисты» — по две тысячи рублей. Стипендии перечисляются на банковские карты. Скажу главное — студентам-целевикам мы гарантируем не только трудоустройство и карьерный рост, но и реализацию масштабной социальной программы в целом. Молодой специалист в коллективах наших предприятий получает все права, которыми пользуются сотрудники компании.

Работу с будущими специалистами «Стройсервис» ведет со студенческой скамьи. Затем такое сотрудничество продолжается реализацией программы «Молодой специалист».

Студентам-целевикам гарантируется трудоустройство именно на должности инженерно-технических работников. При трудоустройстве молодым специалистам выплачивается едино-



Евгений Михайлович Дуров, директор по персоналу ЗАО «Стройсервис»: «Поддержка студентов и молодых специалистов — одна из основных задач социальной политики нашей компании»

временное пособие в размере 20 тысяч рублей. За каждым закрепляется наставник. Социальных льгот для того, кто с новеньким дипломом пришел работать в компанию «Стройсервис», много. Существенно, что у молодых специалистов есть возможность с помощью предприятия решить одну из главных жизненных проблем — получить собственное жилье на условиях льготного займа по очень низкой ставке — 5% годовых. Компания также выплачивает безвозмездное денежное пособие при рождении детей, предоставляет льготные путевки для отдыха.

— Цель нашего взаимовыгодного сотрудничества с вузом — объединить возможности профессионального образования и конкретных предприятий промышленного сектора для развития экономики региона, — говорит заместитель директора по персоналу ЗАО «Стройсервис» Руслан Артурович Качелин. — Важен именно системный подход к профессиональному обучению и закреплению молодых специалистов на предприятиях, ведь они — это будущее нашей компании.



Ответственность всегда пригодится

От компании «Стройсервис» в дар музею КузГТУ было передано раритетное 100-летнее издание о становлении горного дела в Кузбассе на рубеже XIX и XX веков.

— Эта книга и сегодня имеет непреходящее значение, потому что здесь показано, как, откуда пошла эта горная наука, — отметил президент КузГТУ Валерий Иванович Нестеров. — Наш вуз готовит для «Стройсервиса» специалистов по 15 специальностям, и мы благодарны за такое плодотворное сотрудничество, которое позволяет повысить качество профессиональной подготовки и гарантирует молодым специалистам трудоустройство.

Время диктует новые перспективы. Сегодня на угольных разрезах нашей области работает современная компьютеризированная техника, которую надо осваивать. И большое значение имеет социальное партнерство с такой масштабной компанией, как «Стройсервис», которая оказывает нашим выпускникам поддержку не только в профессиональном становлении, но и реализует обширную социальную программу.

По мнению начальника отдела маркетинга КузГТУ Ирины Михайловны Замятиной, сотрудничество вуза и предприятия — основа качественной подготовки кадров. Как пример — производственная практика; подготовка студентами курсовых и дипломных работ по темам, актуальным для предприятия.

«Мы — часть компании»

— На занятиях мы часто слышим от преподавателей, что на предприятии инженеры отвечают не только за организацию производственного процесса, но и за безопасность людей. Короткая фраза «За вами — люди» обязывает учиться как можно лучше, готовит к ответственности, которая требуется на производстве, — говорит третьекурсница горного факультета КузГТУ Ксения Валиулина, осваивающая специальность «безопасность технических процессов и производств». — Хочется сказать спасибо компании «Стройсервис» за возможность практики, после которой уже более конкретно представляешь будущую работу. Практика — это еще и общение с профессионалами своего дела. А после таких встреч, как сегодня, убеждаешься, что мы нужны здесь. И можно спокойно идти по жизни.

— Для нас целевая подготовка — это гарантия рабочих мест, — добавляет студентка второго курса Анна Шутикова. — Бывая на таких встречах, ты чувствуешь себя непосредственной частью большой команды. Ты видишь, как компания развивается, получаешь опыт того, как люди заинтересованы в успешной работе — и всем этим заряжаешься сам...

Учится Анна только на «отлично». Считает, что в математике, в ее будущей специальности «бухгалтерский учет, анализ и аудит» есть своя поэзия.

— Специальность чисто творческая! — убеждена студентка. — Ты решаешь какую-то задачу, ведешь расчет — и такой спортивный интерес развивается, азарт... И, конечно, радуешься, когда все получается.

По решению руководства компании денежные премии за отличную успеваемость в размере десяти тысяч рублей получили студенты вторых и третьих курсов КузГТУ:

Анна Шутикова, Кирилл Гребенюк, Вероника Волобуева, Ксения Валиулина, Анастасия Кудрина и Ирина Жукова. Премией в пять тысяч рублей также награждены «хорошисты» — Александр Сазонов, Владимир Рогожников, Кристина Иванова, Ольга Смолий, Хаким Хакимов, Кирилл Попов, Андрей Старцев, Екатерина Арефьева и Екатерина Заяркина.

У каждого из них, изучающих маркшейдерское дело или обогащение полезных ископаемых, автомобильство или информационные системы, конечно, своя жизненная дорога. И это очень важно, что есть помощь и поддержка в начале профессионального пути.

