И ВНОВЬ РЕФОРМА

Андрей Пудов, заместитель министра труда и социальной защиты, и Антон Дроздов, председатель правления ПФР, провели пресс-конференцию для российских журналистов. Она прошла в режиме селекторной видеосвязи.

Таким образом, заместитель министра труда и социальной защиты и председатель правления ПФР дали старт широкому обсуждению журналистами стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации. Она разработана в соответствии с указом президента Российской Федерации.

Разговор с журналистами начался с ответа Андрея Пудова на вопрос, так ли уж необходимо вновь реформировать действующую пенсионную систему, если государство справляется со всеми своими социальными обязательствами перед гражданами:

— К числу достижений можно отнести увеличение размера пенсий за последние 10 лет — почти в 3 раза, рост коэффициента замещения пенсией средних размеров заработной платы в стране и так далее. Однако остаются вопросы, на решение которых и направлена предлагаемая министерством и Пенсионным фондом России стратегия развития пенсионной системы.

Зам. министра указал на отсутствие достаточных страховых источников для поддержания размера пенсии на приемлемом уровне в долгосрочной перспективе. Налицо финансовая несбалансированность: число плательщиков страховых взносов снижается, а количество пенсионеров растет. Увеличиваются риски, связанные с сохранностью накопительного элемента.

Кузбасских журналистов интересовала судьба досрочных пенсий. В Кемеровской области почти треть пенсионеров — льготники.

Председатель правления ПФР рассказал, что сегодня досрочные пенсии не обеспечены финансовыми источниками. Пенсии досрочникам платят те, кто выходит на пенсию в общеустановленные сроки. Предполагается установить дополнительный тариф для работодателей, имеющих рабочие места с особыми условиями труда. Для граждан, имеющих полный специальный стаж, сохраняется право на назначение и выплату досрочных трудовых пенсий в рамках обязательного пенсионного страхования. В аттестации рабочих мест необходимо обязательное участие профсоюзов. Стратегия предусматривает развитие корпоративных пенсионных систем.

Обсуждение в обществе предложенной стратегии развития пенсионной системы продлится до декабря текущего года. Познакомиться с ее основными положениями можно на сайте Министерства труда и социальной защиты РФ (www.rosmintrud.ru).